



# 人手不足！長時間労働！ このままでは済まされない

## “経営者が今、取り組むべき” 「働き方改革」対策セミナー

国の進める「働き方改革」は、労働人口の減少、採用難の社会が現実のものとなってくるにつれて、企業自らが積極的に取り組むべき課題となっています。特に「長時間労働対策」においては、法律による規制化が進められている一方で、これまで曖昧なまま片付けられていた労務管理も、多くのトラブルに見舞われる事態に陥っています。こうした最近の動向を捉え、本セミナーでは企業が取り組むべき「働き方改革」の対策と、労務トラブル事例を踏まえた実践的な労務管理対策をご紹介します。

**参加  
無料**

### 長時間労働で回らない!

仕事は増えたが人手不足で回らない。採用も進まない中、ある日辞めた社員から残業未払いと内容証明が届いた…

### 実は既往症あり!?

経歴が立派だったので期待して採用した社員が、既往症を隠していた。このままでは予定していた業務ができない…

### 増加するメンタルヘルス

上司からのパワハラでうつ病になったと訴える社員が昨日から欠勤している…どう対応すればいいのか？

日時

2018年**9月27日** (木)

15:00~17:00 (受付開始 14:30)

会場

野田商工会議所 大会議室  
櫛のホール5階

住所：千葉県野田市中野台168-1

定員

先着 **50名** ※定員になり次第、締め切り  
(1社2名までとさせていただきます)

主催

- 野田商工会議所 中小企業相談所
- あいおいニッセイ同和損保(株)
- あいおいニッセイ同和損保代理店  
(株)野田保険事務所 (有)ジャストプラン

共催



### セミナープログラム

- ◆ 「働き方改革」に伴う法改正と企業の課題
- ◆ トラブルを防止する採用種類と実務
- ◆ 増加するメンタルヘルスの注意点と対策
- ◆ 不当解雇と言われないためにすべきこと!

### 講演講師

あいおいニッセイ同和損保 マーケット開発部 市場開発室

経営支援センター アドバイザー **杉田 一弥**

1984年 現あいおいニッセイ同和損保入社。20年間の営業勤務の後、2004年より本社に所属。業種別マーケット開拓施策の開発、地域情報ネットワークの構築、多店舗展開企業のビジネスマッチング企画など中堅中小企業支援の企画・運営に携わる。  
2014年より経営支援センターを立ち上げ、運営 現職。

<申し込み先> 野田商工会議所 FAX : 04-7122-7185

お申込みいただく情報は、本セミナーのご出席にかかること以外に利用することはありません。

会社名		電話	
ご住所		FAX	
参加者名	/		( 名)